

介護職員等処遇改善加算の取組み

社会福祉法人 清陽会

1 介護職員等処遇改善加算の算定状況

特別養護老人ホームきほう苑	加算 I
きほう苑短期入所生活介護事業所	加算 I
きほう苑通所介護事業所	加算 II
地域密着型特別養護老人ホームきほう苑きらら	加算 I
きほう苑きらら短期入所生活介護事業所	加算 II

2 介護職員等処遇改善加算の取組み

(1) 入職促進に向けた取組

- ①法人の経営理念、職員信条の明確化
- ②他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用
- ③職場体験の受入れや地域行事への参加による職業魅力度向上の取組の実施

(2) 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ①働きながら資格取得を目指す職員に対する受講支援
- ②研修受講、資格取得と人事考課との連動
- ③エルダー・メンター等導入
- ④自己の目標などキャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

(3) 両立支援・多様な働き方の推進

- ①子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す職員のための休業制度等の充実
- ②有給休暇が取得しやすい環境の整備
- ③業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

(4) 腰痛を含む心身の健康管理

- ①介護職員の身体の負担軽減のためのスライディングシートの導入等
- ②短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックの実施
- ③事故・トラブルへの対応等体制の整備

(5) 生産性向上のための業務改善の取組

- ①タブレット端末や見守り機器の導入による業務量の縮減
- ②高齢者（掃除、洗濯等）の活躍等による役割分担
- ③整理・整頓等の実践による職場環境の整備
- ④記録管理システムの活用による情報共有や作業負担の軽減

(6) やりがい・働きがいの醸成

- ①職員会議等による職場内コミュニケーションの円滑化
- ②法人の理念等を定期的に学ぶ機会の確保
- ③利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供